

---

C. de Identidad:

Nombre: **SR EJEMPLO**

Sexo:

Edad: \_

Fecha de Aplicación:

07 de Septiembre de 2015

---

### VALORES

La descripción de los valores de la persona, mide cuatro influencias motivacionales en el mundo del trabajo.

#### 1. ALTO MORAL – SEGUIR LAS NORMAS DE UN BUEN COMPORTAMIENTO

Esta persona se somete a las reglas que establece la familia, sociedad o algún organismo, para realizar el bien y no el mal.

#### 2. ALTO LEGALIDAD – DESEO DE HONESTIDAD

Esta persona será honesta y honrada, acoplándose a las políticas que rigen la empresa, serán empleados “fieles” a las órdenes que dictamine el jefe inmediato.

#### 3. BAJO INDIFERENCIA – DESEO DE CUMPLIMIENTO

Esta persona demuestra bastante entusiasmo en hacer las cosas, siempre buscará la motivación del logro, los éxitos y los retos, tendrá una producción alta y trabajara sobre los detalles.

#### 4. BAJO CORRUPTO - DESEO DE INTEGRIDAD

Esta persona buscara el éxito a través de sus propios logros sin corromper a terceros, y será una persona que se acoplará a los lineamientos que le regirán en su comportamiento, una persona que se rige por los valores morales.

---

C. de Identidad:

Nombre: *SR. EJEMPLO*

Sexo:

Edad:

Fecha de Aplicación:

*07 de Septiembre de 2015*

---

### **INTERESES**

La descripción de los intereses de la persona, mide cuatro influencias de intereses en el mundo de trabajo.

#### **1. BAJO ECONOMICO – NO DESEA RIQUEZA**

Esta persona prefiere servir por encima de cualquier utilidad y no hacer caso de las consideraciones materiales.

#### **2. BAJO POLITICO – NO BUSCA PODER SOBRE OTROS**

Esta persona demanda trabajo en grupo y cooperación, suelen organizar bien el trabajo en equipo. Asistentes de staff o coordinadores en una organización democrática, puede provocar la ira de los líderes si ellos manifiestan comportamientos ambiciosos en sus roles.

#### **3. ALTO SOCIAL – PREOCUPACION POR LAS PERSONAS**

Esta persona está enfocada principalmente en el genuino interés por la gente, lo cual significa también que será un buen miembro del equipo.

#### **4. BAJO RELIGIOSO – NO RESPETA A LA AUTORIDAD RELIGIOSA**

Esta persona no muestra fervor hacia la iglesia, se rige por ideas y creencias propias, siempre busca los logros materiales.

Moral	32%	Indiferencia	14%
Legalidad	36%	Corrupción	18%

Económico	24%	Social	34%
Político	23%	Religioso	19%

