

Grado de Energía

N.- Necesidad de terminar la tarea (Bajo)

Positivo

Puede manejar muchos trabajos a la vez. Al delegar, no involucra la obtención de un ego de personalidad en la tarea.

Negativo

Tiende a no terminar lo que empieza, tiene poco compromiso de la tarea encomendada. Posiblemente sea un buen "auxiliar de trabajo" y puede distraerse con facilidad.

G.- Desempeñar una intensa actividad (Promedio)

Esta persona tiene el factor G con un valor promedio.

A.- Necesidad de logro (Bajo)

Positivo

Está contento y se distrae poco, a menos que le "empujen" demasiado fuerte. No siente impulso de avanzar.

Negativo

No tiene iniciativa propia. Tiene poco empuje y avance. Se acomoda a ser el segundo mejor en términos de lo que realmente es capaz de hacer.

Liderazgo

L.- Actividad de liderazgo (Promedio)

Esta persona tiene el factor L con un valor promedio.

P.- Requiere controlar a otros (Promedio)

Esta persona tiene el factor P con un valor promedio.

I.- Facilidad para tomar decisiones (Promedio)

Esta persona tiene el factor I con un valor promedio.

Modo de Vida

T.- Tipo siempre activo (Promedio)

Esta persona tiene el factor T con un valor promedio.

C. de Identidad:

Nombre: SR. EJEMPLO

Edad:

Sexo:

Fecha de Aplicación: 07 de Septiembre de 2015

V.- Tipo vigoroso (Bajo)

Positivo

Tiene capacidad para permanecer sentado.

Negativo

Si no ha estado enfermo recientemente puede ser un neurótico cansado.

Naturaleza Social

X.- Requiere ser notificado (Alto)

Positivo

Tiene orgullo de sí mismo y de su estilo. Puede ser efectivo en grupos cuando no se muestre demasiado exhibicionista.

Negativo

Es un exhibicionista. Hace las cosas para causar buena impresión, más que para ser efectivo.

S.- Extensión social (Promedio)

Esta persona tiene el factor S con un valor promedio.

B.- Requiere pertenecer al grupo (Promedio)

Esta persona tiene el factor B con un valor promedio.

O.- Requiere acercamiento y afecto (Promedio)

Esta persona tiene el factor O con un valor promedio.

Adaptación al Trabajo

R.- Tipo teórico (Promedio)

Esta persona tiene el factor R con un valor promedio.

D.- Interés en trabajo con detalles (Alto)

Positivo

Encuentra gusto en trabajar con detalles. Está interesado y preocupado acerca de la exactitud de las cosas y cuida hasta el último detalle.

Negativo

Puede perderse en el detalle y mal interpretar conceptos. Su interés excepcionalmente alto puede ser una manera de evitar a las personas o responsabilidades directas del liderazgo.

C. de Identidad:

Nombre: SR. EJEMPLO

Edad:

Sexo:

Fecha de Aplicación: 07 de Septiembre de 2015**C.- Tipo organizado (Alto)****Positivo**

Es una persona que estructura las cosas y es agradable estar con ella porque es pulcra, ordenada y cuidadosa de mantener las cosas en su lugar. Siente mucho orgullo por un trabajo bien organizado.

Negativo

Tiende a ser muy terco y rígido. Puede ser tan ordenado que llega al grado de inferir con su eficiencia. Puede emplear demasiado tiempo en organizar superficialmente y muy poco tiempo en trabajar creativamente.

Naturaleza Emocional**Z.- Necesidad de cambio / no modificar (Alto)****Positivo**

Es abierto a nuevas ideas y entusiasta acerca del cambio. Tiene flexibilidad en su manera de pensar.

Negativo

No tiene descanso interno y se aburre fácilmente. Puede no permanecer en una función el tiempo suficiente como para ver su valor real.

E.- Tipo emocionalmente restringido (Bajo)**Positivo**

Es dramático y aporta mucha energía cuando trabaja. Se siente emocionalmente involucrado en su trabajo.

Negativo

Tiene poca restricción emocional. Cambia de estados de ánimo fácilmente. Cambia su actitud con su estado de ánimo.

K.- Estado defensivo agresividad / pasividad (Alto) Positivo Tiende a ser abierto y franco con las personas. Tiende a desmenuzar el conflicto más que a ignorarlo o evitarlo. Negativo Se ofende con facilidad. Tiene una "basura en el hombro" y es fácil de mal interpretar negativamente lo que se le dice.

Subordinación**F.- Necesidad de apoyo del supervisor (Bajo)****Positivo**

No necesita ningún empuje de su jefe. Es motivado por el trabajo, no por la "palmada en la espalda" de su jefe.

Negativo

Tiende a ser rebelde, está pronto a retar a la autoridad y bajarla del pedestal.

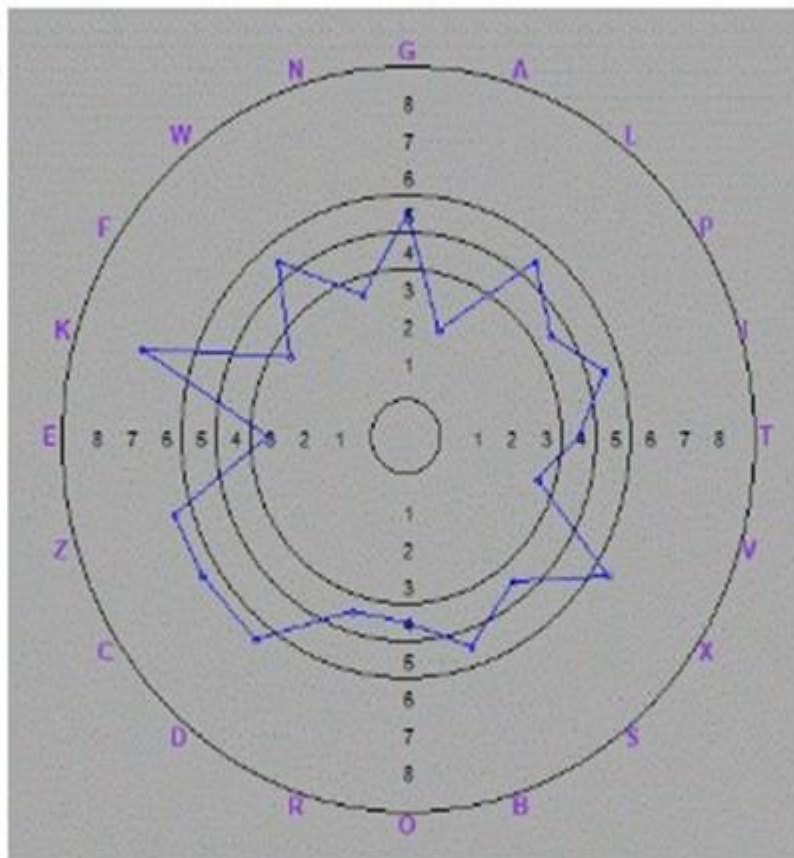
W.- Necesidad de reglas y supervisión (Promedio)

Esta persona tiene el factor W con un valor promedio.

Escala	PT
--------	----

Escala	PT
--------	----

G	5
L	5
I	5
T	4
V	3
S	4
R	4
D	6
C	6
E	3



N	3
A	2
P	4
X	6
B	5
O	4
Z	6
K	7
F	3
W	5