

C. de Identidad:

Nombre:

Edad:

Sexo:

Fecha de Aplicación: 12 de Octubre de 2015

INTERPRETACIÓN

1.- SUCESOS DE LA VIDA.

Cautela: Estas personas tienden a desmoronarse fácilmente ante los imprevistos, pues carecen de defensas adecuadas para sobreponerse. Manejan muchas ideas irracionales y culpan al destino por lo que les sucede. Su dependencia a las personas, trabajo, cosas materiales es muy alta, por lo que sufren mucho cuando carecen de ello; de igual manera se les dificulta manejar el éxito, por lo que tienden a caer en fracasos constantes.

2.- PRESIONES DE TRABAJO.

Cautela: Es una persona que tiende a culpar a las circunstancias por su mal funcionamiento o bajos resultados, generalmente es un trabajador mediocre y quejumbroso, que se le dificulta trabajar si las condiciones no son favorables. Tiene dificultades de adaptación, no le interesa capacitarse pues eso implica mayores responsabilidades, para las cuales no está preparado. Tiene altibajos emocionales sin causa aparente, siempre busca aprobación o depender de alguien emocionalmente, pues sensible y resentido.

3.- PRESIONES PERSONALES.

Vulnerable: Esta persona lleva con un poco de dificultad sus problemas personales, hace todo lo posible por seguir funcionando adecuadamente, pero es traicionado por sus quebrantos de salud, ya que si bien es cierto su apariencia es casi la misma, sus defensas son bajas por el desgaste psíquico que los problemas le ocasionan.

4.- CONCIENCIA EMOCIONAL DE SÍ MISMO.

Óptimo: Posee la habilidad del autoconocimiento de sus emociones, podría decirse que es parte esencial de la inteligencia emocional, pues poseyendo esa conciencia le es fácil manejarlas, conoce sus manifestaciones de enojo, qué tipo de conductas ajenas le son molestas y le provocan mal humor, lo que le permite tomar medidas y anticiparse a sus reacciones. Esto hace que se reponga rápidamente de cualquier situación frustrante a la que se enfrente, no se obsesiona, se adapta fácilmente a lo nuevo.

5.- EXPRESIÓN EMOCIONAL.

Óptimo: Tiene la capacidad de hacer saber a los demás cómo se siente ante ciertas personas o situaciones; sus receptores pueden no estar preparados para escuchar abiertamente los sentimientos de otras personas, lo que puede ser causa de incomodidad. Otros lo ven como una ventaja, pues les resulta más liviano entablar una relación de trabajo o de afecto con una persona transparente, que sabe escuchar y expresarse libremente. Es una persona de diálogo, gusta aclarar los malos entendidos, sobre todo si éstos son causa de malestar, de igual forma sabe premiar verbalmente un buen trabajo o buenas acciones de compañeros y amigos.

6.- CONCIENCIA EMOCIONAL DE OTROS.

Diestro: Puede darse cuenta de lo que los demás están sintiendo en un momento determinado, incluso la forma de cómo interpretan lo que él (ella) les expresa. Pero no es algo que lo prive de decir lo que piensa, sabe que podrá resentirlos, pero siente que es un deber suyo hacerlo saber. Es una persona centrada en el deber ser o hacer, pudiéndose encontrar en dificultad para expresar palabras de reconocimiento, pues cree que las personas están obligadas a hacer bien las cosas.

7.- INTENCIÓN.

Óptimo: Esta persona posee un alto nivel de concentración y discriminación de estímulos mientras realiza una actividad. Es responsable y constante, no gusta dejar trabajo acumulado, termina lo que comienza. Establece objetivos y metas para su vida, sin caer en rigidez. Ante un problema busca la solución inmediata, no lo dilata o atesora si puede ser evacuado de inmediato. Tiene la capacidad de aplazar una recompensa inmediata, si esto le traerá mejores beneficios a largo plazo.

C. de Identidad:

Nombre:

Edad:

Sexo:

Fecha de Aplicación: 12 de Octubre de 2015

8.- CREATIVIDAD.

Diestro: Persona que posee abundancia de ideas, pero son propuestas de manera desordenada. Este tipo de gente necesita alguien que lo guíe y discipline, pues posee un alto nivel intelectual que no sabe manejar. Estas personas son bohemias, libres de presiones, románticas, ven la vida de otra forma que el común de la gente. De ellos surgen grandes proyectos, ideas verdaderamente originales que son aprovechadas por personas más visionarias.

9.- ELASTICIDAD.

Diestro: Puede adaptarse a los cambios con algún grado de facilidad, pese a manejar sus propios criterios y conceptos, no entra en conflicto con los demás de forma manifiesta por diferencias de opinión. Ocasionalmente concede razón para evitarse problemas, aunque finalmente termina haciendo lo que cree correcto. Participa de capacitaciones con cierto grado de escepticismo, pues lo mueve más la curiosidad que el verdadero deseo de aprender.

10.- CONEXIONES INTERPERSONALES.

Diestro: Estas personas generalmente se les ve fuertes, pues ellos necesitan mantener un estatus de fortaleza. Se guardan su sufrimiento pero de una manera impuesta, tiene muchos amigos a quien impresionar. Es capaz de ayudar, apoyar y aconsejar, pero no permite que personas ajenas intervengan en su vida o trabajo. Busca ayuda en su familia, de hecho tiene una conexión muy fuerte con ellos, por esa razón funciona adecuadamente, a través de ellos logra superar cualquier desavenencia. Esto no altera su capacidad para socializar.

11.- DESCONTENTO CONSTRUCTIVO.

Diestro: Persona muy participativa y entusiasta socialmente, gusta dar su punto de vista pese a tener al resto en desacuerdo, tratará de convencer, pero al no encontrar respuesta podrá ir tornando la conversación en batalla. Es extrovertido y puede moverse en varios círculos, lo que le permite aprender, conocer y formar criterio. La desventaja radica en el poco tacto que pueda tener al expresarse estando molesto.

12.- COMPASIÓN.

Vulnerable: Estas personas tienden a actuar de manera compensatoria, así como lo tratan trata, tiende a ser vengativo y tener dificultad para superar una ofensa, muestra su resentimiento y está pendiente del momento en que surja la "justicia".

13.- PERSPECTIVA.

Diestro: Generalmente confiado de la forma en que realiza las cosas, pues cree en sí mismo. Puede mostrarse un poco ansioso bajo presión y se toma su tiempo para contrastar la realidad con su forma de pensar a la hora de tomar decisiones.

14.- INTUICIÓN.

Vulnerable: Esta persona basa sus opiniones en hechos, puede aceptar con cierto escepticismo opiniones basadas en corazonadas. Es poco visionario, precavido y tiene dificultad para tomar decisiones si no tiene claro todos los puntos que entrarán en un largo análisis. No es espontáneo, sus pasos son calculados, puede causar impaciencia a las personas que esperan una respuesta rápida.

15.- RADIO DE CONFIANZA.

Diestro: Tiene dificultad para confiar en las personas y aceptar su ayuda de inmediato, cuando logra confiar en alguien, es porque las ha hecho pasar por varias pruebas para poder ganarse ese lugar. Luego de eso logra establecer vínculos fuertes y duraderos con ellos, ya sean amigos o compañeros de trabajo; pero, si por alguna razón considera que le fallaron, tiene mucha dificultad para poder confiar de nuevo en ella, más bien actúa con reserva.

C. de Identidad:

Nombre:

Edad:

Sexo:

Fecha de Aplicación: 12 de Octubre de 2015

16.- PODER PERSONAL.

Diestro: Persona que posee un alto potencial personal, que utiliza poco. Espera que las oportunidades lleguen a él y no al contrario. Puede dar muy buenos resultados si se le motiva. Tiene rasgos del líder que deja pasar algunas situaciones por que no se acoplan a sus requerimientos. Su potencial puede explotarse si se estimula.

17.- INTEGRIDAD.

Óptimo: Persona que antepone sus valores y principios a todo lo que realiza. Ellos hacen que modifique algunas conductas ajenas a través del modelaje o imitación. Tiene la capacidad de autorreflexión y autovaloración, reconoce sus límites y alcances, errores y triunfos. No busca afanosamente reconocimiento de los demás, pues él sabe lo que se merece. De llegarse a encontrar en situaciones en donde tenga que alejarse de sus principios, buscaría equilibrarlos, de lo contrario optaría por mantenerlos.

18.- SALUD GENERAL.

Óptimo: Cuida mucho su salud a través de la alimentación, un sistema regular de ejercicios, práctica buenos hábitos de dormir, comer, trabajar. Esta rutina le permite mantener bajos los niveles de tensión, reacciona con docilidad ante los estímulos, pues su mente está despejada. No se enferma, es responsable en su trabajo, anima a los demás a adquirir hábitos que les permitan enfrentar la vida con menos dificultad.

19.- CALIDAD DE VIDA.

Óptimo: Se siente muy a gusto con los logros obtenidos durante su vida y los no alcanzados han pasado a ser metas para largo plazo. Es una persona visionaria, con deseos siempre de superación y éxito. Existe un alto grado de aprecio y orgullo por sí misma, su autoestima juega un papel muy importante, pues le permite amar y ser amada, posee paz interior y una sensación de tranquilidad a la hora de conciliar el sueño.

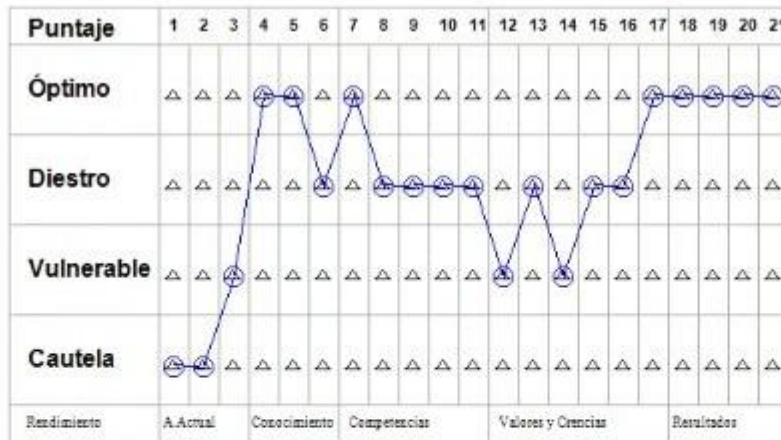
20.- COCIENTE DE RELACIONES.

Óptimo: Establece sin dificultad un radio de socialización con las personas, fácilmente hace clic con otros pues busca puntos comunes para compartir. Aprecia lo que los demás le ofrecen, en cuanto al afecto, lealtad, amistad y sabe corresponder a ello.

21.- OPTIMO RENDIMIENTO.

Óptimo: Se desempeña satisfactoriamente en el trabajo, da lo mejor de sí y siempre trata de superarse. No gusta provocar quejas de sus superiores ni compañeros, pues mantiene niveles de comunicación y relación óptima; si trabaja independientemente, la satisfacción se la produce para sí mismo. Es una persona eficiente, eficaz, dispuesta a obtener los mejores resultados.

PUNTAJE



Cuadro de CE

Escala	PT	Escala	PT	Escala	PT
1.-Sucesos de la vida	28	8.-Creatividad	22	15.-Radio de Confianza	23
2.-Presiones del trabajo	27	9.-Elasticidad	32	16.-Poder Personal	31
3.-Presiones Personales	12	10.-Conexiones Interper.	24	17.-Integridad	23
4.-Conciencia E. de sí mismo	29	11.-Descontento Const.	27	18.-Salud General	5
5.-Expresión Emocional	21	12.-Compasión	26	19.-Calidad de vida	32
6.-Conciencia E. de otros	26	13.-Perspectiva	22	20.-Cociente de Relaciones	21
7.-Intención	41	14.-Intuición	22	21.-Óptimo Rendimiento	21