

C. Identidad:

Nombre:

Edad:

Sexo:

Fecha de Aplicación: 03 de June de 2015

Los tipo ALFA son personas activas, productivas, orientadas hacia lo interpersonal y enfocadas hacia la tarea. Suelen ser ambiciosas. Predispuestas a aceptar la responsabilidad de la dirección o el liderazgo de otros y generalmente receptivas de las normas y costumbres externas. Los alfas que han alcanzado una buena realización o desarrollo de su tipo pueden ser líderes carismáticos y constructores laboriosos. Los alfas con poco desarrollo de su tipo pueden ser considerados como personas centradas en sí mismas, manipuladoras y que cuando se abren lo hacen para su propio beneficio.

Las puntuaciones bajas el grupo IV (todas por debajo de T=50) apuntan a un individuo orientado a lo tangible y superficial, que suele aceptar las cosas por su valor aparente y prefiere lo estable y previsible a lo cambiante.

Do alto: es razonablemente dominante y emprendedor, y normalmente puede asumir papeles de líder cuando los demás se lo piden.

Sy alto: generalmente abierta y sociable, no es necesariamente una persona muy gregaria; se siente bien con los demás y le gusta participar en actividades de grupo. Le resulta confortable conocer a otras personas.

Sa alto: persona generalmente segura, que se acepta a sí misma, puede manifestar una sensación de confianza, tener unas necesidades del yo bien adaptadas y estar libre de conflictos internos significativos.

Es capaz de delegar responsabilidad y permitir que los demás trabajen con ella.

Em bajo: puede ser una persona algo tímida y retirada, que no muestra una fácil comprensión de las intenciones de los otros, lo cual hace que parezca poco comprensible de las necesidades o sentimientos de los demás; sus intereses suelen ser reducidos, concretos y convencionales.

Gi alto: muchas de estas personas muestran empatía y valoran el clima, afiliación y contacto personales. Se les considera accesibles y capaces de conseguir la cooperación de los otros, a quienes logran vender sus ideas. Se preocupan de las opiniones de los demás y quieren ser vistas con un enfoque positivo, aunque no son necesariamente obsequiosas.

Cm bajo: esta persona puede ser vista como alguien que toca otra flauta. No es estereotipo; se ve a sí misma como alguien único o diferente, en lo positivo o en lo negativo. Puede mostrar un temperamento cambiante y peculiar. Personaliza sus experiencias y puede tener algo de artista.

To bajo: algo suspicaz, no se confía fácilmente; la persona tiene buenas habilidades de negociación y sabe juzgar sus buenas cartas; suele juzgar a los demás más que intentar comprenderlos y no le gusta apoyarse mucho en los otros cuando quiere tener éxito.

Ac alto: normalmente se siente cómoda en ambientes organizados y estructurados, donde intenta acoplarse y seguir la normativa. Sigue el plan existente y se aplica con diligencia en su tarea.

le bajo: la persona puede no ser eficiente y bien organizada en el empleo de su tiempo; está orientada hacia la actividad, pero no hace planes a muy largo plazo y actúa antes de pensar; prefiere tratar con los resultados tangibles y concretos a hacerlo con los conceptos y abstracciones.

Py bajo: normalmente es una persona orientada hacia el proyecto y la tarea, y prefiere tratar con los problemas tangibles y concretos. Puede tener poco interés tanto en la dinámica subyacente a su propia conducta como en la de los otros.

Fe bajo: la persona normalmente es más de tipo duro que de tipo sensible; se centra en la tarea y las metas; puede ser impaciente con los otros, autosuficiente, emocionalmente independiente y capaz de convivir con las consecuencias emocionales de su propia conducta. Es probable que le guste las actividades al aire libre y ser

C. Identidad:

Nombre:

Edad:

Sexo:

Fecha de Aplicación: 03 de June de 2015

empresadora.

Elementos estructurales

Escalas populares

Escala	PD	T	Escala	PD	T
Do	28	58	Gi	35	64
Cs	19	53	Cm	28	38
Sv	25	55	Wb	33	47
Sp	24	46	To	19	41
Sa	19	56	Ac	32	57
In	20	54	Ai	23	49
Em	18	40	Ie	30	45
Re	25	47	Pv	15	42
So	37	54	Fx	10	47
Sc	26	52	Fm	11	39

Escala	PD	T	Escala	PD	T
V1	10	42	V3	45	55
V2	28	55			

Escalas adicionales

Escala	PD	T	Escala	PD	T
Mp	25	54	Sd	24	52
Wo	33	51			

Escalas Especiales

Escala	PD	T	Escala	PD	T
Lp	52	53	Cp	48	45
Sm	49	45			