

C. Identidad:

Nombre: SR. EJEMPLO

Edad: _

Sexo:

Fecha de Aplicación: 7 de Septiembre de 2015

Esta persona tiende a ser un seguidor apegado al orden y a los sistemas. Toma decisiones basadas en hechos conocidos o procedimientos establecidos. En todas sus actividades, trata meticulosamente de apegarse a los estándares, ya sea por sí mismo o por los demás.

Es sensible y reacciona con rapidez. Con frecuencia tiene habilidad creativa si se combina con una alta inteligencia. Siendo un investigador exhaustivo de datos, tratará de analizar todas las posibles alternativas de solución a un problema. Este proceso resulta en una corriente de ideas diferentes y con frecuencia creativas. Da a sus enfoques sensibilidad y visión al futuro que resultan muchas veces en análisis penetrantes. Ya que su empuje por obtener resultados tangibles tiene como contrapeso una lucha activa por encontrar el máximo grado de acierto posible, se le cataloga con frecuencia como un perfeccionista.

Es generalmente pacífico y se adapta a las situaciones con el fin de evitar antagonismos. Siendo sensible, busca apreciación y es fácilmente herido por otros. Es humilde leal y dócil, tratando de hacer siempre las cosas lo mejor posible.

Al ser básicamente cauteloso y conservador, es lento en la toma de decisiones, haciéndolo hasta haber checado toda la información disponible. Esto puede frustrar a las personas que esperan de él una reacción rápida.

Debido a su renuencia para tomar decisiones, puede esperar a observar hacia donde se inclinan las opiniones de otros antes de actuar. Muchas veces demuestra sentido de oportunidad y astucia al seleccionar la decisión correcta en el momento adecuado.

Ya que actúa casi siempre de una forma cautelosa y muy diplomática, en general es un buen candidato a promociones. Es capaz de moldearse la imagen que otros esperan de él. Hará lo imposible para evitar un conflicto y en general nunca pasará "por encima" de alguien.

Procura llevar una vida estable y ordenada y tiende a seguir procedimientos tanto en su vida personal como de trabajo. Tiene una mente sistemática y desarrolla su trabajo de la misma forma. Procede en forma ordenada y premeditada, es preciso y atento al detalle. Algunas veces depende de los procedimientos y puede verse demasiado envuelto en detalles. En general se limitará a utilizar métodos que le dieron resultados en el pasado.

Trata de evitar lo antagónico. Puede no demostrar inclinación alguna sino se le coloca en condiciones desfavorables.

Lógicas y objetivas en todo lo que hacen, con frecuencia se acusa a estas personas de no gustar de la gente. El problema no es de sentir atracción o afecto, sino lo que hacen al respecto. Socialmente pasivos, frecuentemente asumen el rol de observador en lugar de participante.

Estas personas sienten una natural afinidad por los objetos, la maquinaria y el equipo, debido a que son elementos tangibles, específicos y funcionan de una manera predeterminada. Cuando el equipo se descompone, no rompen llanto simplemente se repara. Si es de inteligencia conceptual la persona se enfoca a las ideas, los conceptos y enigmas. Como resultado de lo anterior se da el ingenio y la innovación.

Estas personas analíticas requieren de poca persuasión, pues ellos resuelven por sí mismos sus problemas. Una vez que han determinado los hechos, los comunican de una manera directa. La suspicacia es un componente importante del estilo de estas personas para escuchar y hacer un máximo esfuerzo para penetrar a las cuestiones básicas y fundamentales.

Prefieren trabajar solos, y tienen capacidad para la soledad. Son dados frecuentemente a la introspección y el autoanálisis, siendo estas actividades muy personales. Tienden a ser tan objetivos y críticos de ellos mismos como de los demás. La compasión es consistente con este estilo, pero no la empatía.

Estas personas tienden a ser más sensibles socialmente que las personas extrovertidas, puesto que no confían de las apariencias, siempre desean saber por qué y vigilan sigilosamente.

En tiempo de "estrés" estas personas se retraen en sí mismos hasta llegar a una solución. Las gracias sociales

C. Identidad:

Nombre: SR. EJEMPLO

Edad: _

Sexo:

Fecha de Aplicación: 7 de Septiembre de 2015

son técnicas que estas personas aprenden y que temporalmente dejan a un lado cuando existen presiones o no parezcan naturales durante el proceso de aprendizaje. Sin embargo, una vez que las dominan, estas personas pueden ser encantadoras; positivas y persuasivas cuando la lógica les dicta estas tácticas.

Puesto que los componentes clave de este estilo son los objetos, los hechos y las ideas, la expresión dependerá de otros indicadores especialmente la inteligencia, los valores y los factores básicos.

En situaciones que impliquen tomar una decisión, puede vacilar y mostrarse indeciso, lo cual, resulta en una visible tensión. Su falta de estabilidad social, puede hacerlo parecer como frío y poco involucrado. Tiene dificultad en mantener una acción sostenida y positiva. Tiende a trabajar por impulsos y puede parecer errático en su desempeño.

Bajo presión, la persona con un ALTO grado de EMPUJE tiende a:

1. Excederse en sus prerrogativas.
2. Actuar intrépidamente
3. Inspirar temor en los demás
4. Imponerse a la gente
5. Ser cortante y sarcástico con los demás
6. Malhumorarse cuando no tiene el primer lugar
7. Ser crítico y buscar errores
8. Descuidar los detalles
9. Mostrarse impaciente y descontento con el trabajo de rutina
10. Resistirse a participar como parte de un grupo

Bajo presión, la persona con un BAJO grado de INFLUENCIA tiende a:

1. Ser distante
2. Ser cortante
3. Ser crítico
4. Ser suspicaz
5. Carecer de empatía
6. Lastimar los sentimientos de los demás
7. Ser retraído
8. Ser ecuánime – frío
9. Preferir los objetos a la gente
10. Carecer de confianza social

Motivación interna:

Prefiere trabajar solo. En general, se desarrolla en áreas orientadas hacia la técnica y hacia las cosas más que hacia las personas. Quiere mucho tiempo y oportunidad para asegurar la perfección en todos sus logros. Quiere libertad para explorar y autoridad para reexaminar y volver a comprobar sus deducciones.

Motivación externa:

Necesita de alguien que aproveche su creatividad y que lo ayude a llevar a buen término sus proyectos. Ya que tiende a resentir las restricciones, necesita un supervisor que tome en cuenta que esta persona no cesa de pensar en sus funciones al salir del trabajo.

La persona con un ALTO grado de CUMPLIMIENTO

Desea:

1. Procedimientos estandarizados de operación
2. Límite en el grado de exposición a otros ambientes
3. Seguridad (protección), ambiente protegido
4. Referencias
5. Reafirmación
6. Cambios poco rápidos o abruptos
7. Ser parte de un grupo

C. Identidad:

Nombre: SR. EJEMPLO

Edad: _

Sexo:

Fecha de Aplicación: 7 de Septiembre de 2015

8. Atención personal
9. Poca responsabilidad
10. Personas a su servicio

Necesita:

1. Trabajo de precisión
2. Planeación
3. Más confianza
4. Mayor perspectiva en sus enfoques
5. Argumentos que refuten
6. Soporte en las situaciones difíciles
7. Explicaciones y más explicaciones
8. Participación de equipo
9. Recompensas en términos de cosas finas
10. Descripción exacta del trabajo
11. Presentación de gente
12. Ayuda para ser más independiente
13. Menos atención a detalles
14. Respeto a sí mismo

La persona con un BAJO grado de CONSTANCIA

Desea:

1. Variedad
2. Viajes
3. Trabajo generalista
4. Nuevos ambientes para trabajar y divertirse
5. Un alcance amplio
6. Verse libre de la rutina
7. Enfoques generales
8. Personas que lo apoyen para concluir sus trabajos
9. Más tiempo durante el día
10. Actividades externas

Necesita:

1. Organizarse
2. Vacaciones
3. Exámenes médicos anuales
4. Reconocer a las personas más lentas
5. Respetar la propiedad y las prerrogativas personales
6. Plazos que cumplir
7. Presupuestos
8. Consistencia
9. Hacer las cosas una segunda vez
10. Sistemas

Calificación de la Prueba

	D	I	S	C
M	8	3	4	6
L	2	8	7	4
TOTAL	6	-5	-3	2

Validación: 0 Prueba válida

