

BFQ

Cuestionario "BIG FIVE"

El modelo de los "BIG FIVE" o Cinco Grandes Factores es un sistema de clasificación y descripción de la personalidad, siendo de gran importancia para la investigación científica y para las distintas aplicaciones de la psicología en los ámbitos clínicos, educativo y organizativo. El modelo de los "BIG FIVE" o Cinco Grandes Factores se propone como un intento de medición y unificación entre los distintos puntos de vista existentes.

En particular; con este cuestionario se ha propuesto:

- a) ser más parsimonioso en la identificación de las subdimensiones y en el número de elementos;
- b) atenerse escrupulosamente en las clasificaciones tradicionales de los cinco factores y de sus subdimensiones;
- c) incorporar a la evaluación de los cinco factores, una medida de la tendencia a dar una imagen "falseada" de sí mismo, mediante una escala de Distorsión (D).

Este modelo propone cinco dimensiones fundamentales para la descripción y la evaluación de la personalidad que se sitúan en un nivel de generalidad intermedio, en cada uno de los "BIG FIVE" se han identificado dos subdimensiones, cada una de las cuales hace referencia a distintos aspectos de la propia dimensión.

1 ENERGÍA (E)

- 1 *Dinamismo*
- 2 *Dominancia*

2 AFABILIDAD (A)

- 3 *Cooperación/Empatía*
- 4 *Cordialidad/Amabilidad*

3 TESÓN (T)

- 5 *Escrupulosidad*
- 6 *Perseverancia*

4 ESTABILIDAD EMOCIONAL (EE)

- 7 *Control de las emociones*
- 8 *Control de los impulsos*

5 APERTURA MENTAL (AM)

- 9 *Apertura a la cultura*
- 10 *Apertura de la experiencia*

La escala de Distorsión (D) consta de 12 elementos y tiene por finalidad proporcionar una medida de la tendencia a ofrecer un perfil falseado de sí mismo al responder el cuestionario.

C. de Identidad: 01

Nombre: Sr. Ejemplo

Fecha de Nacimiento: 13 de May de 1975

Sexo: Hombre

Estado Civil Soltero

C. de Identidad: 01Nombre: Sr. EjemploEdad: 40Sexo: HombreFecha de Aplicación: 22 de March de 2015

Cuestionario "BIG FIVE"

Interpretación de las Dimensiones y Subdimensiones

ENERGÍA (E)

Los resultados obtenidos muestran a una persona MODERADAMENTE dinámica, extrovertida y dominante.

Dinamismo: La persona tiende a describirse POCO dinámica y activa.

Dominancia: De acuerdo a la puntuación obtenida la persona se identifica como BASTANTE dominante y asertiva.

AFABILIDAD (A)

En general la persona suele definirse POCO altruista, comprensiva y tolerante.

Cooperación: En esta subdimensión la persona se muestra POCO cooperadora y afectiva.

Cordialidad: Generalmente esta persona suele ser MODERADAMENTE cordial y cortés.

TESÓN (T)

Esta persona se identifica como BASTANTE responsable, ordenada y diligente.

Escrupulosidad: Se caracteriza por ser una persona BASTANTE meticulosa y precisa.

Perseverancia: Normalmente es una persona que se muestra BASTANTE perseverante y tenaz.

ESTABILIDAD EMOCIONAL (EE)

La persona tiende a describirse MUY equilibrada, tranquila y paciente.

Control de emociones: El puntaje obtenido refleja a la persona MUY capaz de dominar sus emociones.

Control de impulsos: La persona tiende a describirse MUY capaz de dominar sus impulsos.

APERTURA MENTAL (AM)

Se caracteriza por ser una persona BASTANTE creativa, fantasiosa e informada.

Apertura a la cultura: Esta persona se caracteriza por ser MODERADAMENTE abierta a intereses de tipo cultural.

Apertura a la experiencia: El puntaje obtenido refleja a la persona BASTANTE abierta a lo nuevo, a ideas y valores diferentes a los propios.

DISTORSIÓN (D)

Identifica la persona que probablemente introduce un cierto sesgo positivo en sus respuestas, que tiende a negar defectos personales o que es particularmente ingenua.

C. de Identidad: 01

Nombre: Sr. Ejemplo

Edad: 40

Sexo: Hombre

Fecha de Aplicación: 22 de March de 2015

Notas por el Aplicador

El Candidato tiene 5 años de experiencia en el puesto.

En la entrevista se mostro muy confiado, tiene mucha fluidez verbal.